



423603 г.Елабуга, пр.Нефтяников, 30
тел. 3-11-76, факс.3-82-52

423603, Алабуга шәһәре, Нефтьчеләр пр., 30
тел. 3-11-76, факс.3-82-52

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 602

КАРАР

«18» апрель 2014г.

О Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе

В соответствии с Законом Российской Федерации от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Кодексом Республики Татарстан «О муниципальной службе», Положением «О муниципальной службе в Елабужском муниципальном районе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы Елабужском муниципальном районе (Приложение №1);
2. Утвердить Комиссию по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе (Приложение №2).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

Г.Е.Емельянов

Приложение № 1
к постановлению Главы
Елабужского муниципального
района
от 18.04.2014 № 602

Положение

о Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе (далее - Комиссия).

2. Комиссия является постоянно действующим органом и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом муниципального образования "Елабужский муниципальный район Республики Татарстан", иными муниципальными правовыми актами, заключенными соглашениями о передаче полномочия по формированию кадрового резерва на замещение вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы, а также настоящим Положением.

3. Персональный и количественный состав Комиссии формируется и утверждается Главой Елабужского муниципального района.

II. Основные задачи и функции Комиссии

4. Основными задачами Комиссии являются:

1) организация формирования и эффективного использования кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе;

2) координация деятельности органов местного самоуправления (аппаратов избирательных комиссий) Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района, по формированию кадрового резерва.

5. В соответствии с возложенными на нее задачами Комиссия осуществляет следующие функции:

1) проведение конкурсного отбора претендентов для включения в кадровый резерв в соответствии с Положением о кадровом резерве на замещение вакантных управленческих должностей и должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе (далее - Положение о кадровом резерве);

- 2) утверждение методики конкурсного отбора претендентов, основанной на системе балльной оценки каждого из претендента;
- 3) проведение ежегодной оценки вероятной потребности органов местного самоуправления (аппарата избирательных комиссий) Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района в претендентах для замещения вакантных должностей.

III. Права и обязанности Комиссии

6. Комиссия для осуществления своих функций имеет право:

- 1) запрашивать и получать в установленном порядке от органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района и организаций информацию, необходимую для осуществления деятельности Комиссии;
- 2) приглашать на свои заседания и заслушивать мнение экспертов по вопросам, относящимся к сфере деятельности по должности, на замещении которой претендует гражданин;
- 3) заключать соглашения с государственными образовательными учреждениями для организации тестирования граждан и составления на каждого из них его психологического портрета.

7. Комиссия для осуществления своих функций обязана:

- 1) обеспечить информирование граждан и органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района о проведении конкурсного отбора на включение в кадровый резерв, результатах конкурсного отбора и исключении граждан из кадрового резерва;
- 2) в целях формирования предварительного списка претендентов в кадровый резерв рассматривать и проводить экспертную оценку представленных органами местного самоуправления Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района документов и материалов;
- 3) получать письменное согласие от претендента на использование его персональных данных, указанных в представленной им анкете;
- 4) принимать по итогам проведения первого этапа конкурсного отбора одно из решений, предусмотренных Положением о кадровом резерве, и информировать о нем в письменном виде не позднее чем за 10 дней до проведения второго этапа конкурсного отбора претендентов и соответствующие органы местного самоуправления;
- 5) проводить на втором этапе конкурсного отбора оценку претендентов с определением итогового балла каждого из претендентов;
- 6) принимать решение о включении в кадровый резерв претендентов участвующих во втором этапе конкурсного отбора;
- 7) осуществлять общее руководство по подготовке граждан включенных в кадровый резерв;
- 8) обобщать и анализировать ежегодно представляемые от органов местного самоуправления (аппаратов избирательных комиссий) Елабужского

муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района, отчеты о выполнении индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв;

9) в случаях, предусмотренных Положением о кадровом резерве, принимать решение об исключении гражданина из кадрового резерва;

10) обеспечить размещение Перечня групп граждан, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных управленческих должностей должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Елабужском муниципальном районе.

IV. Порядок работы Комиссии

8. Заседания Комиссии проводятся на основании Плана работ Комиссии, формируемого по результатам ежегодно производимой оценки вероятности потребности органов местного самоуправления Елабужского муниципального района, поселений, входящих в состав Елабужского муниципального района в претендентах для замещения вакантных должностей. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

9. Комиссия состоит из председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии (далее – члены комиссии).

10. Председатель Комиссии осуществляет следующие полномочия:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- 2) утверждает план работы Комиссии, принимает решение о созыве внеочередного заседания Комиссии;
- 3) определяет место и время проведения заседаний Комиссии;
- 4) председательствует на заседаниях Комиссии;
- 5) подписывает протоколы заседаний, письма и решения Комиссии;
- 6) контролирует в пределах своей компетенции исполнение решений принятых Комиссией.

11. Секретарь Комиссии осуществляет следующие полномочия:

- 1) обеспечивает подготовку планов работы Комиссии;
- 2) информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии, обеспечивает их необходимыми справочными и информационными материалами;
- 3) принимает поступающие в Комиссию документы и материалы, проверяет правильность их оформления, готовит их для рассмотрения на заседании Комиссии;
- 4) ведет протокол заседания Комиссии;
- 5) осуществляет подсчет набранных претендентами на втором этапе конкурсного отбора баллов;
- 5) оформляет протоколы заседаний Комиссии, письма и решения Комиссии.

12. Иные члены Комиссии осуществляют следующие полномочия:

- 1) участвуют в заседаниях Комиссии, подготовке проектов решений;
- 2) вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

3) выполняют поручения председателя комиссии,

4) знакомятся с соответствующими справочно-информационными материалами.

13. Численность членов Комиссии составляет 9 человек.

14. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует все ее члены.

15. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

16. Результаты голосования и итоговые баллы каждого из претендентов конкурсного отбора фиксируются в протоколе заседания и оформляются решением Комиссии.

17. Решение и протокол заседания Комиссии подписывается ее председателем.

18. Обязанности по выполнению организационно-технической работы по обеспечению деятельности Комиссии, хранению протоколов заседаний и решений Комиссии возлагается на кадровую службу аппарата Совета Елабужского муниципального района.

19. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

Состав

**Комиссии по формированию кадрового резерва для замещения
вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы
в Елабужском муниципальном районе**

Романов А.В.	руководитель аппарата Совета Елабужского муниципального района, председатель комиссии;
Аюпов Р.Н.	руководитель Исполнительного комитета Елабужского муниципального района, заместитель председателя (по согласованию);
Пахомова Г.А.	зав. сектором по работе с кадрами Совета Елабужского муниципального района, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Давлетшин А.Ш.	заместитель руководителя Исполнительного комитета г. Елабуга (по согласованию);
Садыкова Э.И.	председатель Финансово-бюджетной палаты Елабужского муниципального района;
Назмутдинов Л.Ф.	председатель Правовой палаты Елабужского муниципального района;
Петров Е.Ю.	председатель Земельно-имущественной палаты Елабужского муниципального района;
Сазанова В.А.	председатель Контрольно-счетной палаты Совета Елабужского муниципального района;
Соколова С.В.	руководитель Исполнительного комитета Елабужского местного отделения представительства Татарстанского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия», депутат Елабужского районного Совета второго созыва, директор ГАОУ Среднее профессионального образования «Елабужский политехнический колледж» (по согласованию).