|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЕЛАБУЖСКИЙГОРОДСКОЙСОВЕТРЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН | Описание: 16elabuga_g | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫАЛАБУГАШӘҺӘРСОВЕТЫ |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  РЕШЕНИЕ |  КАРАР |

 20.03.2018 г. Елабуга № 124

О внесении изменений в решение Елабужского городского Совета

от 30 июня 2009 года № 128 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района»

В соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Елабужский городской Совет

РЕШИЛ:

1.Внести следующие изменения в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании город Елабуга Елабужского муниципального района, утвержденное решением Елабужского городского Совета от 30 июня 2009 года № 128:

1.1. Изложить статью 7 в следующей редакции:

 Статья 7. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.

4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности.

5. Дополнительным требованием к кандидатам на должность главы местной администрации района, назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены Уставом города Елабуги Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

1.2. Статью 14 дополнить частью 1.1. следующего содержания:

«1.1. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по вопросам муниципального устройства, градостроительства, инфраструктурного развития и реформирования ЖКХ.

 Председатель Г.Е.Емельянов